

MARCA PERSOAL, IDENTIDADE DIXITAL E EMPLOYER BRANDING

CENTRO DEMOSTRADOR TIC
25 de febreiro de 2016

**CONCELLERÍA
DE
EMPREGO**

**CONCELLO
DE VIGO**



the
cluetrain
manifesto

**Los mercados son
conversaciones.**



QUÉ NOS PERMITE INTERNET: CONVERSAR

The image shows a screenshot of a Twitter thread. The background is a blue gradient with a repeating pattern of the 'cea' logo and a circular icon containing three white chevrons pointing right. The Twitter interface includes a top navigation bar with 'Inicio', 'Conecta', 'Descubre', and 'Cuenta' buttons, a search bar, and settings and compose icons. The thread consists of five tweets:

- Jorge Ordovás @joobid** (19 sep): [@XAlberte](#) [@taxioviedo](#) un perfil en LinkedIn aporta valor añadido: contactos, referencias, publicaciones... No entiendo que existan CVs ya. [Abrir](#)
- Xose Alberte Cea @XAlberte** (19 sep): [@joobid](#) [@taxioviedo](#) Totalmente de acuerdo, yo tampoco lo entiendo. [Abrir](#)
- Jorge Ordovás @joobid** (19 sep): [@XAlberte](#) [@taxioviedo](#) ojo no solo perfiles técnicos, entre un comercial con CV en papel, y uno con Klout>50, ¿quién venderá mejor en sXXI? [Abrir](#)
- Trivés Errante @triveserrante** (19 sep): [@joobid](#) [@XAlberte](#) Retoqué 1 cv impreso, sector educativo tradicional, link corto destacado en la portada. Consiguió + entrevistas q clicks. [Abrir](#)
- Jorge Ordovás @joobid** (23h): [@triveserrante](#) [@XAlberte](#) [@taxioviedo](#) hace 5 años decenas de pags de empleo en prensa. Ya no hay, o remiten a portales. El papel ya no vale. [Ocultar conversación](#) [Responder](#) [Retwittear](#) [Favorito](#) [Más](#)
4:39 PM - 19 sep 13 · Detalles

At the bottom, there is a text input field:



SI EL CONTENIDO ES

EL REY

LA CONVERSACIÓN ES

LA REINA

John Munsell, CEO de Bizzuka.

@Candidman

A CONVERSA PRECISA DE IDENTIDADE

- A identidade é un concepto complexo formado non só polo que amoso ou polo que quero amosar, tamén polo que os demais ven e interpretan de nós



Pero para conversar temos que ter unha identidade. Se non a temos sempre será unha conversa de bar, sen valor.

- Qué identidade dixital teño? Quén son profesionalmente? Qué amoso? Qué quero facer? Qué podo solucionar? Qué servizos oferto?
- Cómo proxecto isto á rede? Qué ferramentas teño?
- Qué sae cando busco o meu nome na rede e cómo podo controlar isto ?
- Dónde escomenza a miña identidade dixital ?

- COMPOSE
- Inbox (3)
- Starred
- Important
- Sent Mail
- Drafts (13)
- Bin
- Search people...
- Alberto Dotras
- Ana Carmen Mor...
- Carlos Paez Suarez
- Gorka De Luis
- Guillermo Alfara
- Javier Perez Garcia
- María Inmaculada...
- Pedro Diezma Lo...
- Psicologo de Sevilla
- Adela Rivera
- ALEJANDRO BA...

Buenos días Gorka

Inbox x



Xose Alberte Cea

09:56 (8 hours ago) ☆

¿ Podrías enviarme la foto final del otro día en Madrid ? Me refiero a la que...



Gorka De Luis

18:27 (2 minutes ago) ☆

to me

Ok, la saque con el twitter del telefono.
 No soy capaz de copiarla con este portatil.
 Mañana te la mando. Si eres capaz de pillarla tu, perfecto.
 Un abrazote luvcas

El 2 de noviembre de 2014, 9:56, Xose Alberte Cea <xalberte.cea@gmail.com> escribió:



Click here to [Reply](#) or [Forward](#)

Gorka De Luis Gonzalez

Socio Consultor en Xesta
 Coordinador Provincial Vigo en
 Fundacion Secretariado Gitano
 Vigo y alrededores, España

[Ver perfil](#)

me

CONNECTIONS:

[Connect Facebook](#)

Recent tweets >

Gorka De Luis

2 circles

[Show details](#)

Todo Imágenes Noticias Maps Vídeos Más ▾ Herramientas de búsqueda



Aproximadamente 21.300 resultados (0,48 segundos)

Xose Alberte Cea (@XAlberte) | Twitter

<https://twitter.com/xalberte> ▾

The latest Tweets from Xose Alberte Cea (@XAlberte). Orientador laboral. Apoyando a las personas en su desarrollo profesional y a las organizaciones en su ...

Xosé Alberte Cea Rodríguez | LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/xosealbertecea>

Vigo Area, Spain - Orientador laboral. Expert on professional career and workplace - Concello de Vigo

View Xosé Alberte Cea Rodríguez's professional profile on LinkedIn. LinkedIn is the world's largest business network, helping professionals like Xosé Alberte ...

Xose Alberte Cea - Vigo, Orientador Laboral | about.me

about.me/xosealbertecea ▾

View Xose Alberte Cea on about.me. About.me makes it easy for you to learn about Xose Alberte Cea's background and interests.

Growing up | People and employ

xosealbertecea.eu/ ▾

Y por supuesto, dando una respuesta eficaz a las personas que protagonizan el principal problema del país. Foco2015 from Xosé Alberte Cea Rodríguez ...

Empleo, actividad económica y personas

empregoalberte.blogspot.com/ ▾

22 abr. 2014 - Publicado por Xose Alberte Cea en 11:38 No hay comentarios: · Enviar por correo electrónicoEscribe un blogCompartir con TwitterCompartir ...

Xosé Alberte Cea Rodríguez presentations | SlideShare

es.slideshare.net/AlberteCea ▾

Ver todas las presentaciones de Xosé Alberte Cea Rodríguez.

Xose Alberte Cea - Google+

<https://plus.google.com/+XoseAlberteCea> ▾

Xose Alberte Cea - Orientador laboral - Orientador laboral - Concello de Vigo - Vigo - Orientador laboral trabajando en 2.0.

Imágenes de xose alberte cea

Denunciar imágenes



Más imágenes de xose alberte cea

Las horas que dedicamos a la búsqueda de empleo ...

The LinkedIn logo, featuring the word "LinkedIn" in a bold, black, sans-serif font, with the "in" part enclosed in a blue square with rounded corners. A registered trademark symbol (®) is located to the right of the square.

LinkedIn conta con máis de 414 millóns de usuarios en 200 países e 3 millóns de empresas. O 40% usan LinkedIn a diario. En España 7 millóns de persoas contan con perfil na rede.

The XING logo, consisting of the word "XING" in a bold, teal, sans-serif font, followed by a stylized yellow and green "X" symbol. Below the word "XING" is the tagline "POWERING RELATIONSHIPS" in a smaller, teal, sans-serif font.

Xing conta con 9,2 millóns de persoas usuarias, a maioría en Alemania e Austria. Perde usuarios inda que conta con máis de 74.000 grupos especializados

The Viadeo logo, featuring the word "viadeo" in a lowercase, black, sans-serif font, with a stylized orange and yellow leaf-like graphic element to the right of the letter "o".

Viadeo ten 65 millóns de perfís dos que 25 están en China e 10 en Francia

REINVENCIÓN: @Minipunk Albañil en @Reformas Arias

The image shows a screenshot of a Twitter profile for @Minipunk Arias. The profile picture is a man in a blue shirt kneeling in front of a white Nissan truck with 'www.reformasarias.com' and 'Minipunk Arias' on it. The bio reads: 'Albañil en @reformasarias, blogger aficionado y muy activo en redes sociales. Conóceme aquí youtu.be/T3uJWowgr10 León, España · el-internauta-de-leon.blogspot.com'. The profile statistics are 77,438 tweets, 3,331 following, and 9,717 followers. A 'Siguiendo' button is visible. Below the bio, it says 'Seguido por Toolea_Ayuda, Christian von Eitzen, Manuela Zadig Maurel y otros 100+'. The 'Tweets' section shows three tweets from @Minipunk Arias, all mentioning @sanzjaime and @taxioviedo. The background of the entire page is a dense grid of small, diverse images.

Inicio Conecta Descubre Cuenta

Buscar

Tweets

Siguiendo

Seguidores

Favoritos

Listas

Tweet para Minipunk Arias

@minipunk

Fotos y vídeos

77 438 TWEETS

3 331 SIGUIENDO

9 717 SEGUIDORES

Siguiendo

Seguido por Toolea_Ayuda, Christian von Eitzen, Manuela Zadig Maurel y otros 100+.

Tweets

Minipunk Arias @minipunk 11min

@sanzjaime de mi parte, por que si no Rixar, con tanta mención ni se entera ;) @taxioviedo paga un café y cuenta tu secreto

Ver conversación Responder Retwittear Favorito Más

Minipunk Arias @minipunk 12min

@goloviarte jajaja no se yo Goyo si seré buen ejemplo XD un saludo a todos/as del #TechDay60 :-))

Ver conversación Responder Retwittear Favorito Más

Minipunk Arias @minipunk 54min

@sanzjaime tómate un café con @taxioviedo más tarde y verás como

A quién seguir · Refrescar · Ver todos

Canon España @CanonEspana

Seguido por Miguel Angel Cintas

Seguir Promocionado

Social Media Today @socialmedi...

Seguir



ZEUS DE MIGUEL LOPEZ

Soy Técnico en mecanizado C.N.C




Email Me

Mi especialidad es trabajar con Tornos,Centros de Mecanizado de Control Numérico.Cuento con experiencia de mas de ocho años en el sector.

Me defino como una persona trabajadora, eficiente y responsable.Con buena actitud y seriedad.

Me gusta disfrutar de las cosas sencillas,como una buena conversación,un paseo por la playa o una tarde de running en la que aprovecho para desconectar y reflexionar.

 Laredo Tornero



POLA CONTRA É fácil ver como moitos altos executivos non teñen presenza nas redes sociais. Cando queres coñecer algo do CEO non atopas nada que non sexa a información legal e pouco máis.

Algo propio da economía predixital. Os Ceo's das grandes compañías da economía dixital non só teñen presenza, tamén **usan as redes no beneficio da empresa, de xeito alineado coa mensaxe da organización.**

Reid Hoffman @reidhoffman
Entrepreneur, Investor, Strategist.
new world of work
linkedin.com/in/reidhoffman
Se uniu en outubro de 2008

TWEETS 1.174 | SIGUIENDO 615 | SEGUIDORES 346 K | ME GUSTA 6.146 | LISTAS 4

Tweets Tweets y respuestas Fotos y vídeos

Reid Hoffman retweeted
Bill Gates @BillGates · 29 ens.
In 1965, Richard Feynman shared a Nobel Prize in Physics. Here's what made him so special: b-gat.es/1ZYX8Q0

The Best Teacher I Never Had
A video tribute to Richard Feynman: phenomenal explainer, amazing scientist, and all-around colorful guy.

Reid Hoffman retweeted
Greylock Partners @GreylockVC · 26 ens.
"I predict that, in 2016, we will see at least one education network go mainstream." @reidhoffman in @twitd on.ly/fo1ie

À quén seguir · Actualizar · Ver todos

- María Jesús Márquez** · Seguido por Manuel G...
Seguir
- Emma Watson** @EW...
Seguir
- Periscope** @perisco...
Seguir

Encóntrame amigos

Tendencias: España · Cambiar

- #FelizLunes
- #LeónEnLaCafetera
- #S800
- #AndaLevantaCanaFiesta.8
- #AndaOdivianete
- Trinidad Jiménez
- Coldplay
- Diego Torres
- Casimira
- Bruno Mars

© 2016 Twitter. Sobre nosotros
Ayuda · Condiciones · Privacidade
Cookies
Información sobre anuncios

AS ORGANIZACIÓNS, COMO AS PERSOAS, PRECISAN DUNHA IDENTIDADE DIXITAL

- ¿POR QUÉ? ¿PARA QUÉ?



PORQUE TAMÉN SE DESENVOLVEN NUNHA CONTORNA CARACTERIZADA POLA COMUNICACIÓN, A CONVERSA E O ACCESO DIRECTO ÁS FONTES

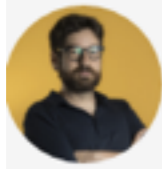
- Tamén precisan comunicar, controlar a comunicación, a conversa cos seus clientes e stakeholders e para iso **precisan unha identidade**, como as persoas



Do mesmo xeito que as persoas buscamos posicionamento profesional, as empresas buscan imaxe de marca, e o Employer Branding é, cada día máis, unha parte da marca

- **Comunicar, interactuar coa súa identidade.** O carácter social da actividade económica dixital redefine o papel do cliente e do/da empregado/a
- Resultar atractivas, para clientes e empregados, como buscan os profesionais.





Por Iván Fanego

VOLVER

Comentar



EMPLOYER BRANDING - EMPLOYEE JOURNEY



Employee Funnel

El «embudo de conversión» de la atracción de talento comienza con la proyección de la **marca empleadora**: desde que el empleado no nos conoce hasta que es parte de nuestra empresa, y tiene una segunda parte en la que empleado se desarrolla.



Resumiendo: el employer branding contribuye a tener empresas más competitivas

Las empresas necesitan atraer el talento: los mejores profesionales son los que harán a las empresas más competitivas.

PERO, POR QUÉ É CLAVE O EMPLOYER BRANDING ?

POLO PAPEL CLAVE DO TALENTO

O TALENTO

- ❖ Non é unha palabra de moda. Pero que é ?
- ❖ **Implica excelencia e exercicio. É intelixencia en acción. José Antonio Marina**

A IDENTIDADE DA ORGANIZACIÓN NO CONTORNO DIXITAL

Cada vez máis organizacións entenden o Employer Branding como parte do Branding

- ❖ Unha parte da estratexia de marketing dunha empresa pasa pola súa imaxe como empregadora
- ❖ Por un lado cara os clientes
- ❖ Polo outro cara a atraer ó talento máis necesario para a organización

Get Hired. Love Your Job.

Jobs

Companies & Reviews

Salaries

Interviews

Job Title, Keywords, or Company

Vigo, A Coruña, Galicia



[Upload a resume](#) to apply from anywhere.



Credit Karma




"As good as it gets!"

No Cookies?



Glasdoor


 **Telefónica**
www.telefonica.com

[See all Photos](#)

● Profile Unclaimed


[224 Reviews](#)
[227 Salaries](#)
[51 Interviews](#)
[Follow](#)
[+ Add Review or Salary](#)




Telefónica Photos [All Photos >](#)




[+ Add Photo](#)



Telefónica Reviews

[Rating Trends](#) **3.6**  224 Reviews

 Recommend to a friend
  Approve of CEO
  Cesar Alierta
60 Ratings

Feb 11, 2015


 **"Technology expert "**

  Current Employee - Anonymous Employee

I have been working at Telefónica


Pros Great Telco with a lot of different possibilities




Cons A big telco, a lot of traditional management

 Recommends


Telefónica Interviews Updated Feb 12, 2015




Interview Experience




 Positive 62%
 Neutral 13%
 Negative 23%




Getting an Interview




 Applied Online 49%
 In-Person 21%
 Recruiter 8%

Interview Difficulty

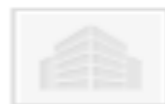

2.8 Average 

 Hard
 Average
 -

 **Work in HR or Recruiting?** ✕


Get your free employer account

Jobs You May Like

-  Ingeniero/a Industrial Departamento Comercial Eulen - Pontevedra
-  Comercial Generalista de material eléctrico - VIGO Antal International Network - Pontevedra
-  Gestionnaire des données techniques h/f - new Expectra - Vitre
-  Responsable d'Agence Commerciale H/F SUPPLAY SA - Vitre
-  Jefe/a de Área (Galicia) EGA Consultores - Vigo

 Based on this company's profile, is this a place you'd like to work?

Telefónica Benefits

 There are currently no benefit reviews for this company.

[Add Benefits Review](#)

Latest News [See All](#) 

Vodafone acusa a Telefónica de la "clásica reacción del incumbente ..."
- 2 hours ago

[→ Directorio](#)
[Directorio Postal](#)
[Área de usuarios](#)
[Últimas noticias](#)

Recibe los últimos comentarios por email:

- Cambios en la web

10 del 06 de 2011.

Tras recibir numerosas quejas refiriéndose al mal uso que hacían algunos usuarios comentando un gran número de empresas de la web, se ha procedido a implantar un sistema por el que los usuarios con un alto porcentaje de comentarios con respecto al total, aparecerán ocultos por defecto.


- Ya es posible adjuntar documentos.

01 del 12 de 2010.

Los usuarios registrados ya pueden utilizar la nueva funcionalidad para adjuntar documentos que puedan apoyar a su comentario, como por ejemplo: enlaces a sentencias judiciales, noticias en periódicos, etc.


- Mensajes privados entre usuarios

14 del 02 de 2010.

 Los usuarios con sesión iniciada verán este icono debajo de cada comentario, que permite contactar de forma anónima directamente con el autor.

- Ya es posible chatear con otros usuarios

18 del 01 de 2010.

 Una vez iniciada sesión, podrás abrir una ventana de chat con otros usuarios que también estén conectados.

- Sobre la portada.

26 del 11 de 2009.

Se ha deshabilitado la aparición en portada de las empresas con más de 2 comentarios al día durante más de 3 días seguidos. La medida se ha tomado para permitir a empresas menos comentadas aparecer en portada.

Últimos comentarios

1. itnow: ★★★★★

24 del 10 de 2015 a las 10:24.

Con el tiempo y los comentarios que se van añadiendo sobre esta IT, rectifico de Carrefour Informatico a TIENDA DE CHINOS DE CARACTER INFORMATICO, donde la incompetencia es la primera virtud (...)

2. Gft Iberia Solutions: ★★★★★

24 del 10 de 2015 a las 03:32.

yo estuve en madrid

aqui algunas horas extras de findes se pagaban (pero no solian ser optativas)

el proyecto volcker es el infierno, aunque hay otros proyectos buenos y como en to (...)

3. CAS Training: ★★★★★

23 del 10 de 2015 a las 20:53.

Me gustaría compartir mi opinión sobre el tiempo que he estado en CAS Training, porque me parece lo más justo. Conozco el mundo de las consultoras porque además de en CAS he trabajado en otra, y sé (...)

4. Sermicro: ★★★★★

23 del 10 de 2015 a las 16:12.

Es un antro inmundo donde te hacen la entrevista. Te pagan 1000€ tengas la titulación que tengas y desempeñes las funciones que hagas. Yo aún estoy ahí (nose por cuanto tiempo). Mis co (...)

5. Registro SA: ★★★★★

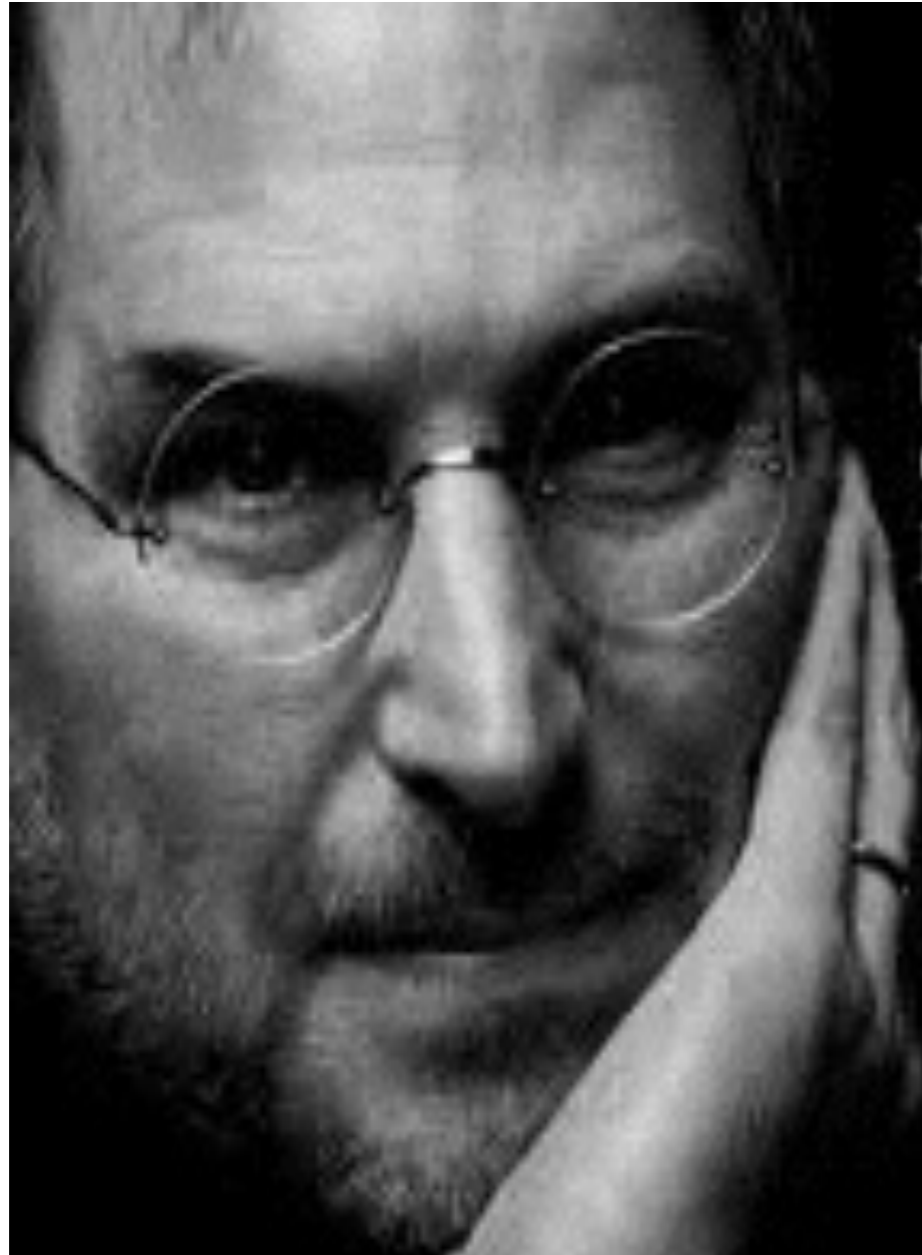
23 del 10 de 2015 a las 15:02.

Actualizo: La empresa se quedará en el chasis. Salida masiva de empleados. Justo lo que desea JMC. Y Caracerdo también, supongo.

Sugerencias aleatorias

- [Tormo y Asociados](#)
- [Sobralia SL](#)
- [AM Informatica](#)
- [Aistamart](#)
- [Accude](#)





No tiene sentido contratar a personas inteligentes y despues decirles lo que tienen que hacer. Nosotros contratamos a personas inteligentes para que nos digan que tenemos que hacer.

STEVE JOBS



actitudia.org

Descubre Top Employers

Búsqueda avanzada

Congratulations to world's first Top Employers Global

Top Employers Global 2015



s. Read our article now! #HR #development <https://t.co/3MbDDPWZKG>

Esta es una selección de
nuestros Top Employers



Cómo funciona

Cómo participar

HR Insights

Proceso de Certificación

La certificación Top Employers se otorga sólo a aquellas empresas que alcanzan los estándares más altos de excelencia en las condiciones que ofrecen a sus empleados. El primer paso en el proceso de certificación de cualquier empresa es el HR Best Practices Survey: un análisis detallado del entorno de RRHH. Este análisis evalúa la gestión de RRHH y las condiciones que poseen los trabajadores dentro de la organización.

[leer más »](#)



Tras la certificación

Una vez certificadas como Top Employer, las empresas pueden compartir su estatus durante un año. Esto les permite mejorar su marca de empleador hacia sus trabajadores actuales, los potenciales y otros stakeholders dentro de su ámbito, demostrando su capacidad de aportar valor añadido a su gente – permitiéndoles una mejora de condiciones- y siendo parte de una élite de empresas internacionales.

[leer más »](#)



Últimas entradas del blog

Recognising excellence in employee conditions for 25 years



Human Resources has been through a tough development process over the last 25 years.

During this timeframe the Top Employers Institute has been active in this field, examining what employers offer their employees. Together with David Plink, CEO of Top Employers Institute we want look back at what has changed, from his point of view, and how the Top Employers Institute has evolved in relation to these changes.

From the perspective of the Top Employers Institute, how would you summarise the biggest changes in the field of HR between 1991 and 2016?

Grupo Cyberclick

Te invitamos a conocernos. A compartir un día con nosotros tomando un café, disfrutando las preciosas vistas que tenemos desde nuestras oficinas mientras hablamos de negocios. Tal vez luego te apetezca retornos a una partida al fútbolín... ¡pero ojo! Que tenemos nuestra propia liga y sentimos los colores de nuestra camiseta.

Tan sólo entrar por la puerta, verás a un equipo joven trabajando conjuntamente, sin paredes ni módulos de por medio, concentrados por encontrar el mejor ratio de conversión. Y lo mejor de todo, apreciarás que es un ambiente donde **se respira felicidad e ilusión**. Porque si te apasiona tu trabajo, se nota.

Entablando conversación con cualquiera de nosotros notarás que el **compromiso y orientación a resultados están en nuestro ADN**. Y es que Cyberclick es un espacio donde poder **expresar libremente nuestras opiniones**, desde el más veterano a la última incorporación, **contamos con flexibilidad laboral** y se nos confía la toma de decisiones porque **sabemos el significado de la palabra responsabilidad**.



Lo mejor de todo, **cuando alcanzamos nuestros objetivos ¡lo celebramos juntos y tenemos premio!** Disfrutarías viéndonos explicando chistes en nuestras cenas, ver el estilo que tenemos jugando al Bowling o persiguiéndonos en el Laser Tag y saber que nos importa, y mucho, las causas benéficas con las que poder contribuir. **Es fundamental celebrar el éxito conseguido gracias a un buen trabajo en equipo.**

Como ves, estamos hablando de **PERSONAS**. Y es que, pasando tantas horas de convivencia juntos, valorar el factor humano es primordial. Un lugar idóneo para trabajar sólo se consigue cuando vives este respeto y felicidad entre compañeros, clientes, proveedores, y cualquier persona que participe de nuestra actividad. Sólo así, se puede ser también un gran profesional y sorprender con un servicio excelente.

Por esta razón, estamos tan contentos de ser por segundo año consecutivo el **Primer Best Workplaces Pymes de España ;)**

Empresas que forman el grupo Cyberclick



Somos miembros de Adigital e IAB Spain



Hemos conseguido la primera posición en el Best Workplaces



MÁIS EXEMPLOS DE EMPLOYER BRANDING

¿QUIERES SER GENTEGINOS?

Gracias a la flexibilidad de mi trabajo en Ginos, puedo disfrutar de mi hijo y tener seguridad económica.
Natalia Delgado



¡Sí, quiero!



Trabajo a la carta

Podrás elegir cuándo y cuánto trabajar e incluso dónde. Nuestro objetivo es que concilies tu actividad laboral y personal.



Descuentos de empleado

En compras y consumiciones en tiendas y restaurantes del Grupo VIPS y Starbucks, centros de ocio, salud, belleza,...



Programa de voluntariado

Programas de voluntariado para ayudar, si lo deseas, a compañeros o personas con necesidades especiales.



Trabajo por periodos

Si sólo tienes disponibilidad en periodos concretos, como Navidad o verano, también podemos colaborar, ¡sólo deberás decirnos cuándo al registrarte en el Canal!

Nuestros canales | ¡Ven a trabajar con nosotros!





Juan Soría



Pedro Romero



Rosa Pérez

“ VIPS me ha dado la oportunidad de aprender una nueva profesión y la estabilidad que necesitaba

¿Quieres RE-INVENTARTE como Pedro?

Quiero ser VIPS

1 Me apunto a GenteVips

2 Digo quién soy, cómo soy y lo que quiero

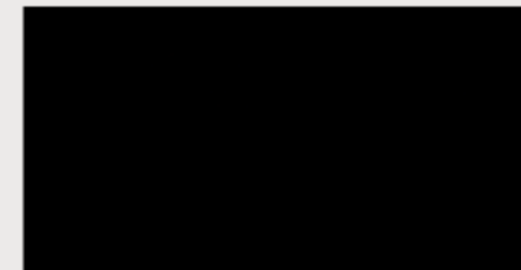
3 Recibo ofertas que se adaptan a mi vida

Soy VIPS

¿Sabes qué es FLEXICURITY?

En VIPS creemos en las PERSONAS y para demostrarlo, qué mejor que ofrecerles lo que nos piden: FLEXIBILIDAD y SEGURIDAD ¿te apuntas?

[Leer más](#)



Nuestro blog

PROGRAMA DE LIDERES GRUPO VIPS

Publicado por GenteVIPS

Desde Grupo Vips apostamos por transformar jóvenes talentos en los futuros Líderes nuestra compañía a través de la involucración en nuestro Programa de Líderes

Twitter

Síguenos en @gentevips

@Luigy_The_Beast Una vez que surja un puesto que encaje con lo que buscan de los candidatos contactaremos con ellos para iniciar el proceso.

Hace 2 semanas 2 días

Inicio

Nuestro canal de empleo

Trabajar en VIPS

BLOG

A tu servicio

A tu manera

Beneficios

Compromiso social

Formación y desarrollo

Historias reales

Contacto

FAQs



<https://vimeo.com/59560217>

NUESTRO CANAL DE EMPLEO

¡Toma nota porque vas a alucinar con nuestro método!

Si te das de alta en nuestro Canal de Empleo sólo te mandaremos un email cuando haya una oferta que encaje 100% con lo que buscas. Y te preguntarás ¿Cómo sabemos si encaja?



Éstos son los pasos para convertirte en Gente FRIDAY'S. ¡PASA A LA ACCIÓN!

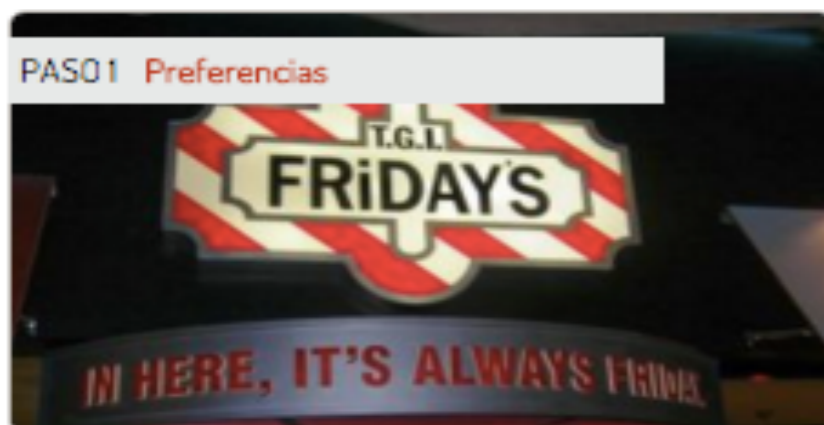
- Login y Test de Compatibilidad
- Preferencias y CV
- Test de personalidad
- Oferta y entrevista
- Formación online y Bienvenida

Identificate



Cómo funciona Gente FRIDAY'S

Y tras el Test, sólo 3 sencillos pasos:



¿En qué zona te gustaría trabajar? ¿Cuántas horas?

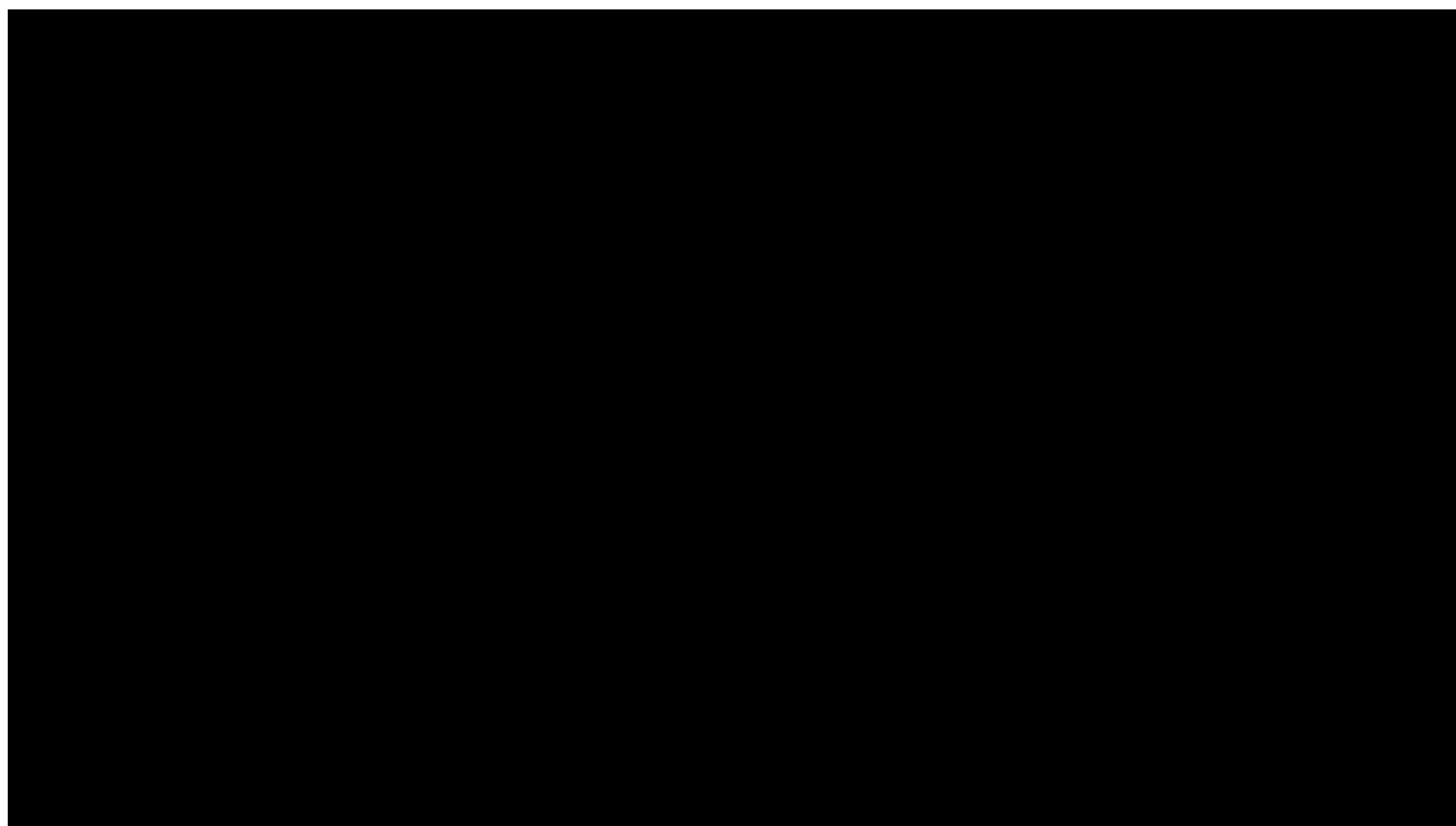


¿A qué te dedicas? ¿Tienes experiencia? ¿Buscas prácticas?



¿Eres extravertido? ¿Sociable? ¿Compañero?...







- Top Employer España 2016
- Un Best Workplace 2015
- O 82,15% ten contrato indefinido e o 61% dos postos de responsabilidade é de promoción interna.
- No 2015 repartíu 31 millóns de euros entre os empregados en concepto de beneficios
- Principios de RRHH: Compartir querer, saber, poder e haber

<https://youtu.be/JsJvqmJSsn8>

Leroy Merlin

Responsabilidad social

[»](#) Responsabilidad social

- [Red Española de Pacto Mundial](#)
- [Cruz Roja Española](#)
- [Cadena de proveedores](#)
- [Código de Conducta](#)
- [Cuidamos el medio ambiente: respeto, prevención y mitigación de riesgos](#)
- [Registro Repro Achilles](#)

Red Española de Pacto Mundial

Somos firmantes de la Red Española de Pacto Mundial (United Nations Global Compact) desde el año 2012 y socios desde el año 2014.

Promovemos la implantación de los Diez Principios universalmente aceptados en las áreas de Derechos Humanos, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, basados en:

- La **Declaración Universal de los Derechos Humanos**.
- La **Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo**.
- La **Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo**.
- La **Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción**.

Los Diez Principios de Pacto Mundial son los siguientes:

- **Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- **Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.
- **Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de todo tipo de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- **Principio 5:** Las empresas deben apoyar la eliminación del trabajo infantil.
- **Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y en la ocupación.
- **Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.
- **Principio 10:** Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



Red Pacto Mundial
España

A EQUIDADE

Caso especial e paradigmático no Employer Branding porque aporta socialmente e resulta coherente co contorno global que nos caracteriza. Só a diversidade pode garantir que a organización conta co mellor talento



APPLE

- Nun primeiro informe de diversidade o 80% dos traballadores eran homes e só o 18% negros.
- No seu segundo informe un ano despois (Agosto 2015) a compañía contratara a 11.000 mulleres. As porcentaxes de diversidade aumentan lentamente, pero aumentan e serven de foco de atracción ó talento global



Inclusion inspires innovation.

Great ideas push the world forward. And they can come from anywhere. At Apple, we rely on our employees' diverse backgrounds and perspectives to spark innovation. So we're hiring more inclusively, choosing partners who make diversity a priority, and creating opportunities for the next generation.



A group of hardware engineers at our campus in Cupertino, CA.

A look at our progress.

In the last 12 months, we've hired more diverse candidates than in any other year to date. It's part of our commitment to creating a truly inclusive Apple.

Percentage of new hires from the past year.

Women (Global)

Asian (U.S.)

Hispanic (U.S.)

Black (U.S.)

Our company in 2015.

Global Gender

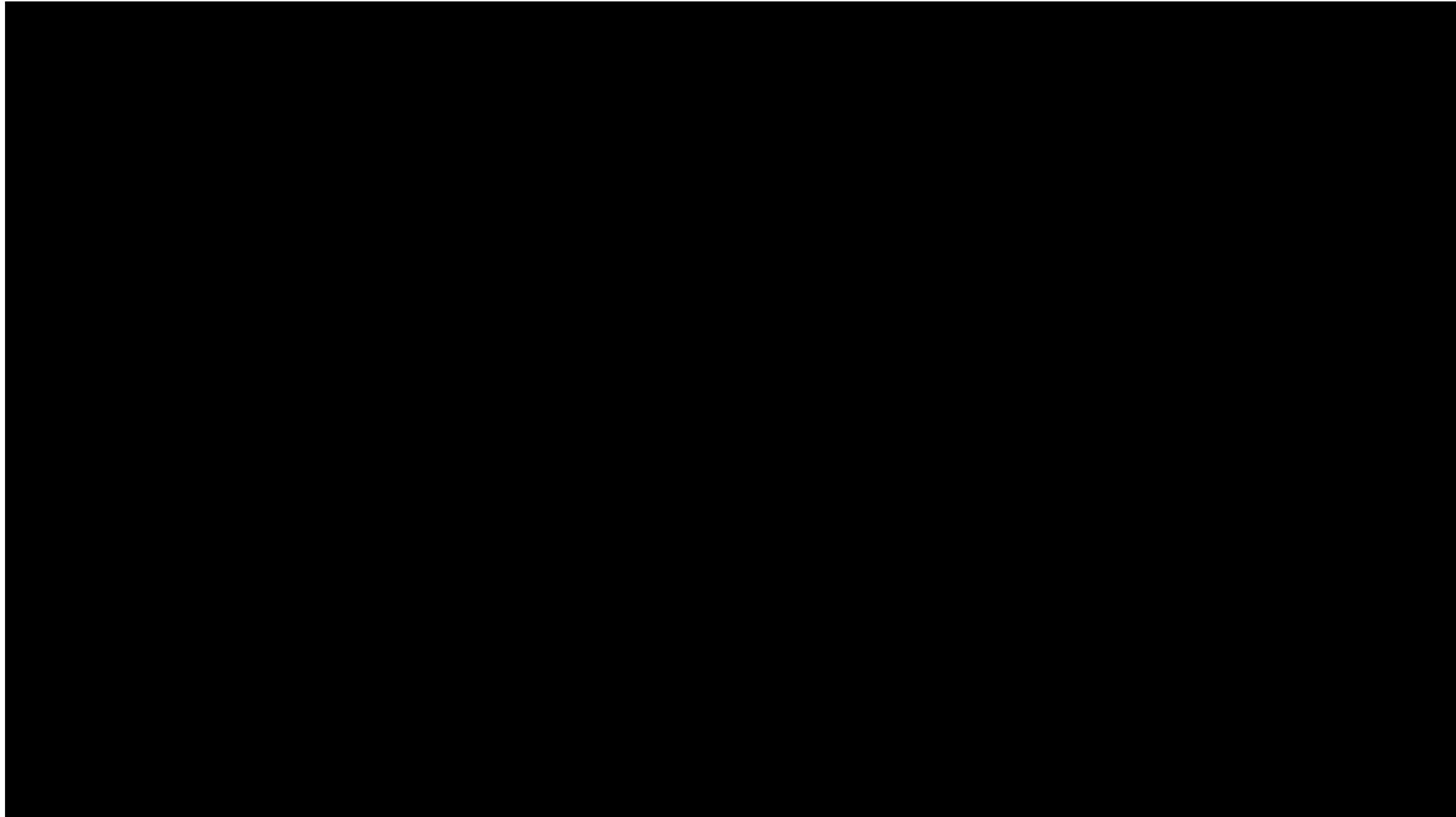
U.S. Race and Ethnicity

Overall Tech Non-Tech Leadership Retail Retail Leadership

Overall Tech Non-Tech Leadership Retail Retail Leadership

Máis compañía que apostan pola diversidade como clave na economía dixital

- IBM: Conta cun programa específico de inmersión sete semanas dirixido a mulleres, ademais de múltiples acordos e medidas para incorporar máis mulleres á programación.
- Xerox: A empresa obrígase a entrevistar a mulleres e minorías en todas as ofertas de responsabilidade.
- Pinterest: Obríagase como Xerox e engade un programa de aprendices ademais de facer pública a súa diversidade.
- Airbnb: Toma conciencia da importancia estratéxica de contar con mulleres. Nun ano pasou de ter o 15 ó 30% de mulleres só tendo en conta os seus Cv nos procesos de selección
- Facebook, Microsoft, Indiegogo, Intel, GoDaddy... Todos son conscientes da importancia estratéxica da diversidade



UBER

Proponse crear 1.000.000 empregos para mulleres



Experiencia

Desarrollo Humano y Diversidad

Gas Natural Fenosa

febrero de 2014 – actualidad (2 años 1 mes) | Madrid

Impulsa y participa en programas transversales de Interés por las Personas, con implicación de distintas áreas de la empresa, más allá de RRHH y que actúan de forma coordinada para una mejora tanto interna como externa del principio Interés por las Personas.

Destaca lo más reciente en el Plan Integral de Diversidad, Voluntariado Corporativo, o la certificación global EFR por AENOR en más de 25 países.



Nacho Cendón



Entrevista a Nacho Cendón, presidente Comi...

O Employer Branding non só é unha cuestión de grandes compañías.

- As persoas que entrevistamos son tamén clientes, Stakeholders e embaixadores da nosa marca.
- Ademáis, nos procesos de selección e nas entrevistas concretamente, as persoas con talento clave tamén nos avalían e xeneran imaxe de marca.



Así que...

Qué puedo hacer para resultar atractiva?

- Xerar procesos de selección atrayentes
- Gamificar
- Elaborar RSE participativas



Cómo presentar tu candidatura

Presentar una candidatura en INEA es muy sencillo.

1: Utiliza nuestro motor de búsqueda para encontrar el puesto que te interesa.

2: Envía tu carta de presentación y tu CV con toda la información que consideres importante. (Recuerda que la carta de presentación debe ofrecer descripción más amplia de ti que los sistemas que poseas)

3: Anticípate y espera. Te avisaremos cuando recibamos tu solicitud y te mantendremos informado.



¡Somos Top Employer!

"Top Employers" certifica a las compañías con excelentes políticas de Recursos Humanos.

CRF Institute ha evaluado y comparado a varias compañías y, un año más ¡hemos sido elegidos como una de las mejores!

Entre todos podemos hacer un INEA aún mejor.



Nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades

Nuestra política de selección gira en torno a nuestros valores, nuestro concepto de Recursos Humanos y el desarrollo de personas, estar condicionados por la raza, el sexo, la edad o cualquier condición o circunstancia personal.

Buscamos personas que compartan los valores de la compañía. Mujeres y hombres tienen las mismas posibilidades en cualquiera de nuestros procesos de selección, desarrollo y promoción.



Conoce las 12 áreas de trabajo diferentes

[Áreas de trabajo](#)



Haz nuestro test

La cultura de trabajo de INEA no encaja con todo el mundo, pero puede que contigo sí. Haz nuestro test de compatibilidad y descúbrenlo.

[Test de compatibilidad](#)



Porque aínda queda a segunda parte

“Logo de atraer o mellor talento debemos ser quen de conseguir que as persoas dean o mellor delas”. Santi García.

Só vives unha vez, pero
se o fas ben, unha vez é
suficiente

Mae West

GRAZAS POR VIR E GRAZAS POR COMPARTIR

CENTRO DEMOSTRADOR TIC
25 de febreiro de 2016

**CONCELLERÍA
DE
EMPREGO**

**CONCELLO
DE VIGO**

